


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Начальная общеобразовательная школа № 5»

РАССМОТРЕНО
на Собрании трудового коллектива
Протокол № 2 от 15.06.2016

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
Протокол № 6 от 15.06.2016

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «НОШ №5»:
 А. Колпакова
Приказ № 14 от 14.06.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об управляющем совете

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Конституцией РФ, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами РФ, Кемеровской области и определяет порядок создания и организации деятельности Управляющего совета в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Начальная общеобразовательная школа № 5» (далее Учреждение).

1.2. Управляющий совет (далее – Совет) является коллегиальным органом управления Учреждением, реализующим принцип государственно-общественного характера управления образованием.

1.3. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными актами РФ, органов местного самоуправления, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.4. Деятельность Совета основывается на принципах добровольности, равноправия участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

2. Компетенции Совета

2.1. Совет вправе принимать решения по вопросам, отнесенным к его компетенции Типовым положением об образовательном учреждении и Уставом Учреждения.

Деятельность Совета направлена на решение следующих задач:

- определяет основные направления развития Учреждения;
- содействует созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса; условий для сохранения и укрепления здоровья участников образовательного процесса;
- оказывает финансово-экономическое содействие работе Учреждения за счет рационального использования бюджетных средств, доходов от собственной приносящей доход деятельности и привлечению средств из внебюджетных источников;
- обеспечивает прозрачность привлекаемых и расходуемых финансовых и материальных средств;
- осуществляет контроль за безопасными условиями обучения и воспитания в Учреждения;
- согласовывает распределение стимулирующей части фонда оплаты труда;
- согласовывает положение о материальном стимулировании работников;